Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИЯ

от 10 февраля 2016 года

О ПРИМЕНЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ ТРУДА

В соответствии с [пунктом 3 статьи 1](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC89177B3CC952F2167E687380E5C60F093D20895E0FC7B0B5i6H9G) Федерального закона от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен [статьей 195.3](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC89197134CB57F2167E687380E5C60F093D20895D0DC7iBH8G) "Порядок применения профессиональных стандартов".

Согласно положениям [статьи 195.3](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC89197134CB57F2167E687380E5C60F093D20895D0DC7iBH8G) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена [Кодексом](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC89147B33C656F2167E687380E5iCH6G), другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

[Статьей 4](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC89177B3CC952F2167E687380E5C60F093D20895E0FC7B0B7i6HCG) Федерального закона установлено право Правительства Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

[Статьей 5](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC89177B3CC952F2167E687380E5C60F093D20895E0FC7B0B7i6HFG) названного Федерального закона установлена дата вступления в силу - 1 июля 2016 г.

В соответствии с [пунктом 25](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC89167A34CA57F2167E687380E5C60F093D20895E0FC7B0B0i6H9G) Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. N 23 (в редакции от 23 сентября 2014 г. N 970), профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Таким образом, для кадровых служб и работодателей иных организаций, кроме вышеуказанных, в отношении которых могут быть определены особенности применения профессиональных стандартов, при установлении квалификационных и профессиональных требований к соискателям и работникам профессиональные стандарты являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

Обращаем Ваше внимание, что согласно [части 2 статьи 57](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC89197134CB57F2167E687380E5C60F093D20895E07C4iBH9G) Кодекса наименование в трудовых договорах должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, либо профессиональных стандартах, если Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами предусмотрено право работников на предоставление им компенсаций, льгот или каких-либо ограничений при работе в таких должностях (по профессиям, специальностям).

Таким образом, в этом случае при составлении штатного расписания, при заполнении трудовой книжки работника, а также при изменении тарифного разряда в части наименования должности работника следует руководствоваться действующими в настоящее время Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC81127A34C85DAF1C76317F82iEH2G) работ и профессий рабочих, Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC81177033C75DAF1C76317F82iEH2G) должностей руководителей, специалистов и служащих и профессиональными [стандартами](consultantplus://offline/ref=65975846A4A88DAE9303AC6CAAB0A8BC89157430CC50F2167E687380E5iCH6G).